

UCHWAŁA NR
RADY GMINY JANÓW

z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Janów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609), art. 2 ust. 3 i art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) oraz w związku z przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960),

Rada Gminy Janów uchwala:

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Janów w wysokości:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł;
 - 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł;
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 4 020,00 zł.
2. Ponadto, oprócz wynagrodzenia określonego w ust. 1, Wójtowi Gminy Janów przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i inne składniki przewidziane w odrębnych przepisach.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Janów.

§ 3.

Traci moc Uchwała nr 396/LXX/22 Rady Gminy Janów z dnia 10 sierpnia 2022 r.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Opracowała: Iwona Boroń – Sekretarz Gminy Janów

Zaopiniował pozytywnie pod względem prawnym: Mariusz Bątkiewicz – Radca Prawny

Projekt przyjęty: Edward Moskalik - Wójt Gminy Janów

Sekretarz Gminy Janów

Iwona Boroń

RADCA PRAWNY

Mariusz Bątkiewicz
(OP-C:368/96)

Uzasadnienie

Do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójtowi gminy w drodze uchwały, o czym stanowi przepis art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym.

Wynagrodzenie wójta musi być zgodne z przepisami prawa, które o nim stanowią. Problematykę tą regulują: ustawa z 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Zatem zgodnie z art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie miesięczne wójta gminy składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek specjalny, dodatek funkcyjny oraz dodatek za wieloletnią pracę. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określają zaś przepisy ww. rozporządzenia. Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej w § 1 ust. 1 niniejszej uchwały mieści się w limitach wynikających z tych przepisów, określonych dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców oraz nie przekracza delegacji ustawowej z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych.

Wysokość dodatku za wieloletnią pracę określa art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych. Ponadto wójtowi gminy należna jest nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz inne składniki wynagrodzenia, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami. O składnikach wynagrodzenia regulowanych przepisami powszechnie obowiązującymi wspomniano w § 1 ust. 2 uchwały.

W związku z powyższym oraz po przeprowadzonych wyborach na Wójta Gminy Janów podjęcie przedmiotowej uchwały jest konieczne i zasadne.